



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 32 del 3 aprile 2020

OGGETTO: progetto di *“Innovazione tecnologica per la gestione dei servizi occupazionali e del mondo del lavoro mediante il riuso del sistema informativo lavoro della regione Emilia Romagna SIL-ER e utilizzo del portale di servizi online per il lavoro”* e progetto di *“Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro”*, adesione al contratto quadro Consip SPC2-Connettività. Nomina DEC.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui è stato nominato il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la Legge regionale 16 dicembre 2019 n. 54, recante “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (art. 43 d.lgs. 118/2011)”, pubblicata sul BURC n. 139 del 16 dicembre 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTI:

il D.Lgs. n. 50/2016, s.m.i., recante “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE;

la Legge n. 136/2010, recante “Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l’art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

VISTI:

- il DDG n. 11592/2017, del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro e Politiche Sociali, con cui è stata impegnata la somma di € 1.200.000,00, imputata sul capitolo U4302060302 del bilancio regionale – PAC Scheda anticiclica n. 6 “Politiche Attive per il Lavoro”, per la realizzazione del servizio di assistenza tecnica, riguardante le attività di manutenzione ordinaria, evolutiva, l’aggiornamento e le personalizzazioni relative al SIL delle amministrazioni firmatarie della convenzione di riuso e contestualmente è stata delegata Azienda Calabria Lavoro, alla realizzazione delle anzidette attività e alla sottoscrizione del protocollo d’intesa relativo ai SIL;

- il Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 95 del 29 dicembre 2017 con cui è stato recepito il suddetto Decreto n. 11592 e al contempo, è stata impegnata la somma di € 1.200.000,00 per la realizzazione del servizio di assistenza tecnica, riguardante le attività di manutenzione ordinaria, evolutiva, l’aggiornamento e le personalizzazioni relative al SIL, all’esito della nuova gara da parte della Regione Emilia Romagna, in qualità di ente capofila;

- il Decreto del Direttore Generale n. 93 del 12/11/2018, con cui Azienda Calabria Lavoro, all’esito della nuova gara, per l’acquisizione dei sopradetti servizi, ha aderito alla Convenzione Quadro stipulata in data 13 luglio 2018 e con scadenza prevista in data 13 luglio 2021, per la durata complessiva di 36 mesi;

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali n. 9369 del 01/08/2019 con cui è stato approvato lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali ed Azienda Calabria Lavoro per le attività relative al progetto di innovazione tecnologica per la gestione dei sistemi informativi per il mercato del lavoro mediante il riuso dei sistemi informativi della Regione Emilia-Romagna (“SIL-ER”, “SARE” e portale di servizi online “Lavoro per Te”);

- la convenzione, regolarmente sottoscritta e registrata in data 12 agosto 2019, con rep. n. 5479;

- il Decreto del Direttore Generale n. 79 del 28/08/2018, con cui è stata recepita la sopradetta convenzione, disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Azienda Calabria Lavoro;

VISTI:

- il DDG n. 13773 dell’8/11/2019, del Dipartimento Lavoro con cui, rilevata la necessità di provvedere al potenziamento infrastrutturale necessario per l’erogazione dei servizi per il lavoro, anche attraverso



l'utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi "Lavoro per Te", è stato disposto di affidare ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro", impegnando in favore di Azienda Calabria Lavoro, per la gestione del progetto che si svolgerà nel corso degli esercizi anno 2019, 2020 e 2021, la somma complessiva di euro 5.888.981,00 sul Capitolo U6150300101 del bilancio regionale, di cui € 711.753,00 per l'esercizio 2019, € 1.827.257,00 per l'esercizio 2020 e € 3.349.971,00, per l'esercizio 2021;

- il Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 110 del 13 novembre 2019, con cui è stato recepito il sopradetto DDG n. 13773 del 08/11/2019 ed è stato disposto di demandare l'impegno di spesa ad atto successivo alla necessaria variazione di bilancio;

- il Decreto del Direttore Generale n. 111 del 19 novembre 2019, con cui Azienda Calabria Lavoro in esecuzione al progetto, ha aderito alla convenzione Consip con il fornitore Fastweb S.p.A., per l'acquisizione del servizio di connettività SPC2 – CIG Contratto Quadro 5133642F61, ha approvato il Progetto dei Fabbisogni trasmesso dalla società Fastweb S.p.A, acquisito agli atti di Azienda in data 16/09/2019, con prot. n. 4747, al costo totale di € 4.774.958,38, IVA esclusa e ha autorizzato la sottoscrizione del contratto esecutivo OPA, secondo il predetto Progetto dei fabbisogni;

- il Decreto del Direttore Generale del Dipartimento 7 n. 16906 del 24 dicembre 2019 con cui è stato approvato lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria Dipartimento n. 7 e Azienda Calabria Lavoro per le attività relative al progetto "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro anche attraverso l'utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi "Lavoro per Te";

- la Convenzione, regolarmente sottoscritta, in data 30 dicembre 2019 con rep. 6263;

- il Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 138 del 30 dicembre 2019 con cui è stata recepita la predetta Convenzione e al contempo è stata impegnata la somma complessiva di € 5.888.981,00 (Iva inclusa), per l'attuazione del suddetto progetto di "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro" - adesione al contratto quadro Consip SPC2 (affidato con DDG n. 13773/2019), con imputazione della spesa per € 697.518,00 sul capitolo U2401025401 e per € 14.235,00 sul capitolo U2401025402 del bilancio di previsione 2019, per € 1.790.712,00 sul capitolo U2401025401 e per € 36.545,00 sul capitolo U2401025402 del bilancio di previsione 2020;

ATTESO CHE:

- con Decreto del Direttore Generale Azienda Calabria Lavoro n. 87 del 22 ottobre 2018, il dott. Italo Taverniti è stato nominato DEC per l'esecuzione del progetto di "*Innovazione tecnologica per la gestione dei servizi occupazionali e del mondo del lavoro mediante il riuso del sistema informativo lavoro della regione Emilia Romagna "SIL-ER" e utilizzo del portale di servizi online per il lavoro*";

- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 111 del 19 novembre 2019, il dott. Italo Taverniti è stato nominato DEC per l'esecuzione del progetto di "*Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro anche attraverso l'utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi "Lavoro per Te"*";

PRESO ATTO CHE:

- con nota acquisita al protocollo di Azienda Calabria Lavoro al n. 5812 del 20/11/19, il dott. Italo Taverniti, dipendente di Azienda con contratto a tempo indeterminato part-time, ha comunicato la propria assunzione presso il Consiglio regionale della Calabria, con decorrenza dal 1° dicembre 2019;

- con la predetta nota il dott. Italo Taverniti ha comunicato, ai sensi dell'art. 20 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, di volere avvalersi del diritto alla conservazione del posto di lavoro e delle funzioni a decorrere dal giorno 01/12/2019;

CONSIDERATO:

- che il dott. Italo Taverniti, già nominato DEC nell'ambito delle procedure suddette, ha garantito l'esecuzione dei rispettivi contratti nei tempi stabiliti e in conformità alle prescrizioni contenute nei documenti contrattuali e nelle condizioni offerte in sede di aggiudicazione o affidamento, collaborando con il RUP, predisponendo i progetti dei fabbisogni secondo le esigenze di azienda ed eseguendo le funzioni di DEC richieste a regola d'arte;



- che, conseguentemente, nell'espletamento delle sue funzioni, ha acquisito una profonda conoscenza del Sistema Informativo Lavoro della Regione Calabria e del Portale Lavoro per Te, nonché, della infrastruttura per la gestione informatica dei Centri per l'Impiego regionali e di Azienda Calabria Lavoro;

RILEVATO :

- che con Linee guida n. 3, in attuazione all'art. 111, comma 2, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, l'ANAC ha prescritto che, nel caso di procedure di importo superiore a 500.000 euro, il direttore dell'esecuzione del contratto deve essere soggetto diverso dal responsabile del procedimento;

- che, pertanto, per l'esecuzione dei progetti *“Innovazione tecnologica per la gestione dei servizi occupazionali e del mondo del lavoro mediante il riuso del sistema informativo lavoro della regione Emilia Romagna “SIL-ER” e utilizzo del portale di servizi online per il lavoro”* e *“Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro”*, affidati ad Azienda, così come meglio sopra esplicitato, è necessaria la figura del DEC;

ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di avvalersi del personale dipendente per lo svolgimento dell'incarico per mancanza delle qualificazioni professionali specifiche richieste dalla normativa;

TENUTO CONTO che le attività sono di natura temporanea, nonché altamente qualificate in quanto attinenti a prestazioni specialistiche che richiedono specifica conoscenza e, di conseguenza, si ravvisa l'opportunità di continuare ad avvalersi dell'esperienza acquisita dal dott. Italo Taverniti, individuandolo quale Direttore dell'Esecuzione del Contratto nei due progetti citati, proprio in ragione della competenza specialistica di quest'ultimo, che consente di garantire la continuità del servizio;

VISTO, l'art. 36, comma 2, lett. a), del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e accertato che sussistono i presupposti per l'affidamento diretto dei servizi necessari per lo svolgimento della sopra descritta attività di Responsabile dell'Esecuzione del Contratto;

RITENUTO, pertanto, di dover nominare il dott. Italo Taverniti Direttore dell'Esecuzione del Contratto nel progetto di *“Innovazione tecnologica per la gestione dei servizi occupazionali e del mondo del lavoro mediante il riuso del sistema informativo lavoro della regione Emilia Romagna “SIL-ER” e utilizzo del portale di servizi online per il lavoro”* e nel progetto di *“Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro anche attraverso l'utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi “Lavoro per Te”*, con decorrenza dell'incarico dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 maggio 2020, per il prezzo complessivo di € 1.200,00, al lordo delle ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi e previa autorizzazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 8 della Convenzione, disciplinante i rapporti tra il Dipartimento Lavoro e Azienda nell'ambito del progetto *“Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro”*, regolarmente sottoscritta dalle parti e registrata in data 30 dicembre 2019 con rep. 6263, che riconosce ad Azienda le spese di gestione nella misura del 2% dell'importo complessivo del progetto;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401025402, impegnati con decreto del Direttore Generale n. 138 del 30 dicembre 2019;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** il dott. Italo Taverniti Direttore dell'Esecuzione del Contratto nel progetto di *“Innovazione tecnologica per la gestione dei servizi occupazionali e del mondo del lavoro mediante il riuso del sistema informativo lavoro della regione Emilia Romagna “SIL-ER” e utilizzo del portale di servizi online per il lavoro”* e nel progetto di *“Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro anche attraverso l'utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi “Lavoro per Te”*, previa autorizzazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

- **di stabilire** la durata dell'incarico dalla sottoscrizione del contratto fino al 31 maggio 2020, con un compenso pari ad € 1.200,00, al lordo delle ritenute fiscali e degli oneri previdenziali e assicurativi;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione del



progetto “Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro” (Convenzione rep. 6263/2019) presenti sul capitolo U2401025402, impegnati con decreto del Direttore Generale n. 138 del 30 dicembre 2019 – imp. 504/2019;

- **di provvedere** alla liquidazione della somma predetta, dietro presentazione di relazione e regolare documentazione contabile;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

